



---

## **Lavoratori somministrati ed ex somministrati: firmato accordo su premio, a Luglio aumenti in busta paga**

Nella giornata di oggi i gruppi FCA e CNHI hanno definito con le organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto CCSL, le modalità di erogazione ai lavoratori in somministrazione dei premi di efficienza e di redditività collegati al piano 2015-2018 e definiti nell'accordo del 7 luglio 2015.

In particolare per i lavoratori somministrati e ex-somministrati ora stabilizzati e assunti alle dirette dipendenze di FCA CNHI:

- Il premio efficienza annuale di stabilimento sarà erogato con la retribuzione del mese di luglio a coloro che erano in forza al 31 dicembre 2015, proporzionalmente ai mesi di lavoro svolti nel 2015; dal 2017 il pagamento avverrà nel mese di marzo di ogni anno per i somministrati, mentre per i lavoratori alle dirette dipendenze di FCA e di CNHI è già previsto a febbraio.

- Il premio di redditività variabile collegato al piano 2015-2018, come già definito dall'accordo del 7.7.15, verrà erogato alla fine del quadriennio ai lavoratori che saranno in forza al 31 dicembre del 2018 e che avranno lavorato almeno un biennio nel quadriennio di riferimento; il pagamento, proporzionale ai mesi di lavoro svolto, avverrà in unica soluzione comprensiva, oltre che del saldo, anche delle quote garantite che ai dipendenti di FCA e CNHI sono anticipate trimestralmente.

Tutti i periodi di lavoro verranno considerati utili al fine della maturazione dei premi, con le stesse modalità dei lavoratori alle dirette dipendenze di FCA CNHI.

In tal modo l'intesa ha definito tutte le questioni relative ai premi aziendali definiti dall'art.15 del CCSL. Sulla questione dell'inquadramento professionale dei somministrati in FCA (la questione non riguarda in ogni caso CNHI), la direzione aziendale ha invece dichiarato di ritenere corretta la modalità d'inquadramento attualmente adottata dalle agenzie di somministrazione, analoga a quella in vigore per i dipendenti FCA e CNHI assunti prima del 7.7.15; ciò perché la nuova modalità di inquadramento per i neoassunti in tre fasce ha natura sperimentale.

**Le segreterie nazionali di FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC-CONFESAL, UGLM-UGL, Associazione AQCF giudicano nel complesso positiva nell'intesa raggiunta con FCA e CNHI, in quanto la stessa consente di riconoscere il premio stabilito con il contratto CCSL del 2015, anche ai lavoratori in somministrazione e agli ex somministrati ora stabilizzati, senza aprire una serie di vertenze a carico dei singoli lavoratori.**

Le segreterie nazionali  
FIM-CISL    UILM-UIL    FISMIC-CONFESAL    UGLM-UGL    Associazione AQCF

Roma, 15 giugno 2016